

STL_{OWS}

2013.10
ストロース
Vol. 82

「遊魚動緑」
IHF 国際病院学会

社長コラム
「仕事に人をつける」

社内提案力コンテスト2013

1. 訪問歯科のススメ
2. 信託とは

STL_{OWS} の法則

科学的思考
= *Scientific*

全体的思考
= *Total*

長期的思考
= *Long Range*

創造的思考
= *Original, Orthodox*

バランス的思考
= *Well-balanced*

体系的思考
= *Systematic*



誰にでも出来ることを
誰にも出来ないくらい

徹底継続する

NISAについて
ちょっと小話
「健康長寿を目指して」
編集後記



株式 成功への提案
会社 木村経営ブレイン
木村光雄税理士事務所

〒920-0027 石川県金沢市駅西新町3丁目4番33号

【TEL】076-260-1666 【HP】<http://www.kkb-jp.com/>

遊魚動緑

IHF 国際病院学会

6月17日から20日まで、ノルウェー・オスロで開催された「第38回国際病院学会」に参加して来ました。日本病院会の仲介で日本医業経営コンサルタント協会は国際化の第一歩を印すことになりました。

IHFは1929年に米国ニュージャージーで設立された国際病院協会が前身で、以来84年の歴史がある。

今回の学会は第38回で2年毎に行われており、40カ国から約1,000名が集った。

ノルウェーは貧しい国だったが、1969年に石油と天然ガスが発掘されてから裕福になり、今は大学までは授業料無料、医療は最高負担額が3万円、老人ホーム負担額は年金の75%～80%と福祉度は高いが国民負担率も2009年度で56.2%(日本は38.3%)と高い。

12カ国、22名の方々と交流できた。

スイスのエリックIHF会長、韓国のキムIHF次期会長をはじめ、香港、ドバイ、ブラジル、アメリカ、オーストラリア、中国、マレーシア、ノルウェー、台湾、インドネシアの方々。

学会会場内には、食事や飲み物が提供されていて、その中に「SUSHI」コーナーがありノルウェー人が手慣れた手つきでノルウェー産のサーモンを握っている。

これがとっても美味しい。皆で毎食いただく。

「SUSHI」はノルウェーに定着している様で、箸も上手に使っていて箸入れの袋には「お手許」と漢字で書かれていたのにはびっくり。ノルウェーのサーモンは日本へも輸出されている。



学会の発表者の多くは医師ではなく、MBA(経営管理学修士)や経営専任管理者が占める。日本病院会の堺会長によると医師の経営者は日本ぐらいで少ないという。諸外国では、経営管理、医師、コメディカルの分掌体制が体系化されている。

今回の初参加で、諸外国の方々に、日本には医療機関や医師をささえる医業経営コンサルタントの公的団体があることを知ってもらう良い機会だった。二年後の第39回IHF学会は2015年10月にアメリカのシカゴで開催される。



取締役会長・税理士
認定登録 医業経営コンサルタント

本村 光雄

ちなみに国際病院連盟(IHF)は、1929年に設立された国際病院協会(International Hospital Association)を前身とする団体です。

医療分野を主導する意思決定者を代表する唯一の組織であり、グローバル化が急速に進行している環境における社会の健全性向上というただ一つの目的で結ばれています。

～5の付く日に更新、当社のホームページに掲載している短信「遊魚動緑」をご覧ください。～

社長コラム

「仕事に人をつける」とは

多くの会社は、人に仕事をつけています。結果的に、その人がいないと困る状態となります。そして、お客様も、取引先もその状態が困ります。以前、船井財産コンサルタンツ(現 青山財産ネットワークス)の研修で、ホッピーバレッジの石渡美奈氏の講演を聴きました。「社長が変われば会社は変わる! ホッピー三代目、跡取り娘の体当たり経営改革」の著書の中で、仕事に人をつける意味につき、こうご教示頂きました。



代表取締役社長・税理士
認定登録 医業経営コンサルタント

(引用開始)

わが社のように小さな会社では、余剰人員を雇用することなど到底できない。けれど命ある人間だから何が起こるかわからない。「もしかして、朝、出社したら誰も来ないという有事がないとも限らない。その時に備えてどうしておけば良いのだろう。」

実は、小山さん(武蔵野経営者)に出会う前の私は、いつも心の中でこの不安を抱えていた。「人に仕事をつけてはいけない。仕事に人をつける」**木村 岳二** この教えを聞いたとき、私に走った衝撃を今でもよく覚えている。「これだ・・・!」

しかし、創業以来90年以上、人に仕事がつくこと、部門を聖域化することが当たり前の文化になっていたわが社で、いきなり「仕事に人をつけよう」と話しても、当然のことながら理解されるはずもなく、こと製造部門の人手不足問題では、しばし、製造部門の幹部と言い争っていた。そんな彼らが、「人に仕事をつけていたら人員は幾らいても足りない。仕事に人をつける仕組みに変えていかなければ会社は利益を出せない」と気づいてくれたのは環境整備がきっかけだった。

(引用以上)

有能なスタッフの退職を経験している経営者や幹部の方ならば、「人に仕事をつける」状態の怖さを実感しているはずです。「君がいなければ、困る。だから、辞めないでくれ!」と懇願し、そして拒絶されます。

石渡氏が指摘しているとおり、人に仕事がついている状態とは、部門を聖域化しているわけです。自分にしかできない仕事を日々量産していく。自分しか知らない情報を机にしまいこんでいく。この状況を打破し、仕事に人をつけることを「改革」といいます。

この改革は、概して遅々として進まないことがわかります。なぜか。人に仕事をつけている場合、部下の進捗管理だけ判断の拠り所とし、現場に仕事をまかせることができません。そして、何かあれば部下を叱ればよいのです。経営者や幹部は考える必要がないので、本音は現状維持のままが良いわけです。

「人に仕事をつける」やり方を否定するのは、相当ツライのです。ノウハウの文書化、データベース構築、情報の共有化(報連相の徹底)など考えるべきことが山積みです。

将来入社するスタッフの雇用、会社の存続を考えれば、仕事に人をつけることこそ取り組むべき課題と思います。

社内提案力コンテスト2013

9月6日(金)の終日、七尾市で第4回提案力コンテストが開催されました。

今回は、10チームで3人ずつに分かれての発表を行いました。それぞれのテーマは外部向け提案であったり、社内の業務改善だったり、色々なテーマがありました。その中でも、今回は入賞した提案を記載したいと思います。



信託とは Trust

相続資産部 川水 信昭

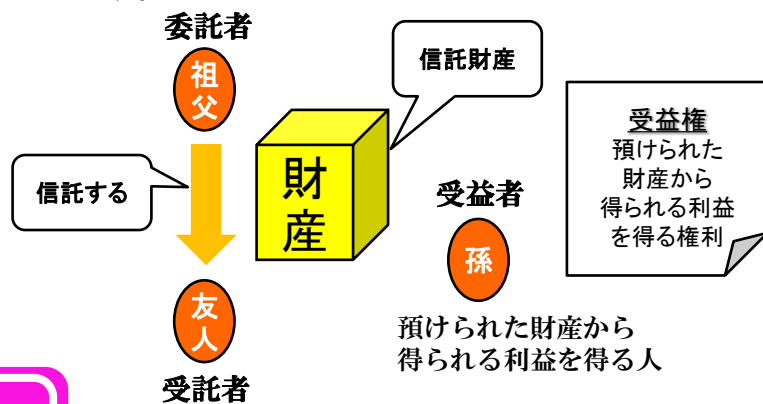
経営監査部 早川 浩平、笠井 祥太

今回、私たちのグループでは信託について提案させて頂きました。最近、信託という言葉をよくお聞きにすることはございませんか。今回は、まず信託とは何かというところから入り、あくまで入口にしかすぎませんが、少しでも分かって頂けたらと思います。

年老いた80歳の祖父が3歳の孫と暮らしています。孫には、両親がいません。祖父もいつまで生きていられるかわかりません。

このような時、祖父が突然死亡したりすると、3歳の孫の将来が心配です。

遺言で孫に財産である1億円を贈与するにしても、孫娘が成人するまでの間、誰がその財産を管理するのか心配です。このような時、おじいさんは、信頼できる若い友人や信託銀行に対し、財産を渡し、その使い道を指示することができます。



メリット1

「将来祖父の債権者が現れても、信託財産は守られる」

メリット2

「受託者の債権者が現れても、信託財産は守られる」



ここで皆様からよくある質問にお答えします。

●信託財産の所有権は誰？

委託者が預けた財産の名義は受託者の名義に変更されます。よって、受託者は委託者に代わって財産の賃貸契約をしたり、時には財産を高く売ったり、安く買ったりすることができます。受託者は誠実に管理運用し、受益者に利益を分配しなければなりません。

●税務上ではどうなる？

原則、税務上は受託者ではなく、受益者が信託財産を有するものとして考えます。したがって、信託財産にかかる収入や費用は、受益者が申告することになります。ご不明な点がございましたら、各担当者にお問い合わせいただければと思います。

訪問歯科のススメ

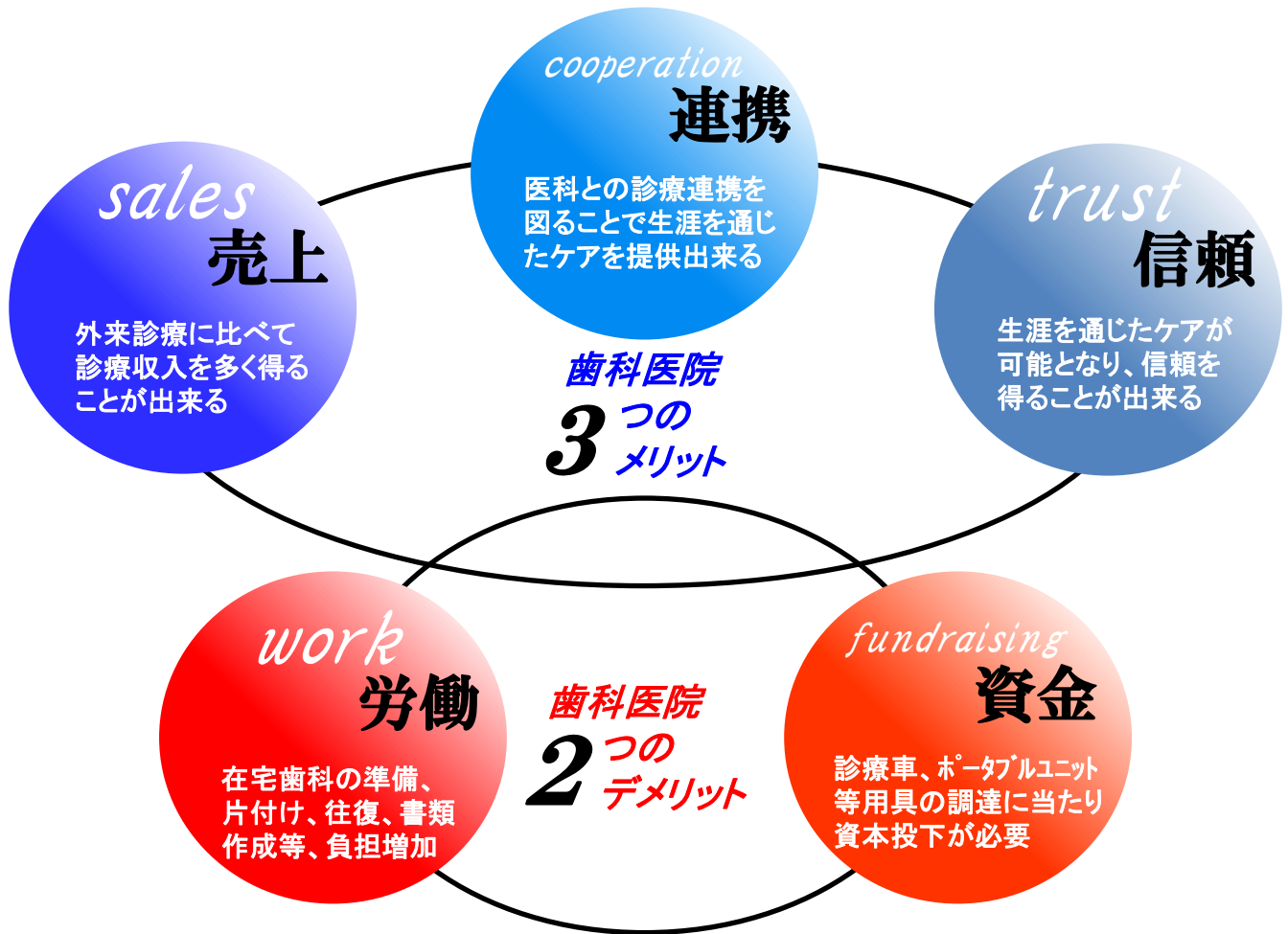
「Save the thooth」

経営監査部

松田 裕樹 北 啓佑 作本 将盛

年々悪化する歯科診療所の経営環境

児童一人当たりの平均虫歯数の減少、歯科医師同士の競争激化、価格競争の激化等により歯科医師を取り巻く環境は年々悪化しています。そこで、われわれは歯科医師の収益拡大を狙い高齢者を中心とした「訪問歯科診療」を提案しました。そこで訪問歯科によって生まれる医院側、患者側それぞれのメリット・デメリットを書かせて頂きます。



患者様のメリット・デメリット

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ①口腔ケアが出来、食事が美味しく食べられる ②誤嚥性肺炎のリスクを低減できる ③摂食嚥下機能が回復する ④孤独感の改善等 | <ul style="list-style-type: none"> ①外来と比較すると、本人負担金額が増加となる |
|---|--|

これからの時代背景を考えると、訪問歯科は必要不可欠になっていくと考えられます。

まだまだ、訪問歯科の新規参入については今からでも遅くはないと考えます。これから訪問歯科への参入をお考えの方、また例えば点数の算定方法、注意すべきポイント等について知りたいという方は、各担当者にお問い合わせいただければと思います。

非課税口座内の少額上場株式等に係る

いわゆるNISA

配当所得及び譲渡所得等の非課税措置（日本版ISA）が始まります

この非課税措置の適用を受けるためには、金融商品取引業者等に非課税口座を開設し、非課税管理勘定を設定する必要があります。非課税口座開設の申請手続きは、平成25年10月1日から開始されます。

平成25年度税制改正における「日本版ISA」制度の概要

非課税対象	非課税口座内の少額上場株式等の配当等、譲渡益
開設者（対象者）	口座開設の年の1月1日において満20歳以上の居住者等
口座開設可能期間	平成26年1月1日から平成35年12月31日までの（10年間）
非課税管理勘定設定数	各年分ごとに1非課税管理勘定のみ設定可
非課税投資額	1非課税管理勘定における投資額は100万円を上限
保有期間	最長5年間、途中売却は自由 （ただし、売却部分の枠は再利用不可）
非課税投資総額	最大500万円（100万円×5年間）

ちょっと小話 ～健康長寿を目指して～

先日行われた社内の健康診断の結果が返ってきました。不健康な人が多いのか、γ-GTPやコレステロールが高い、BMIがどうかなど数値が気になる言葉が飛び交いました。若い頃は「異常なし」の判定をもらえますが、年齢を重ねるにつれ、「有所見正常」、「要経過観察」、「要医療」と判定が変化していくのではないのでしょうか。生活改善をして健康を維持しましょう。日本生活習慣病予防協会のホームページにおもしろい言葉が載っていました。

- 一 無（いちむ）【無煙・禁煙の勧め】
- 二 少（にしょう）【小食・少酒の勧め】
- 三 多（さんた）【多動・多休・多接の勧め】

さらにそれぞれの解説が

- 一無は「タバコの三悪（ニコチン、タール、一酸化炭素）」をなくす。
- 小食は「腹八分目に医者いらず」と言われるように、暴飲暴食を控える。
- 小酒は「万の病いは酒よりこそおこれ」大酒をすれば多くの疾病が誘発される。
- 多動は「2本の足は2人の医者」よく歩きましょう。
- 多休は「快眠で疲労回復、ストレス解消」休養をしっかり取る。
- 多接は「多くの人、事、物に接して創造的な生活をする」趣味豊かな生活を送る。

日々の生活に取り入れ、健康長寿な生活を送りたいものです。

皆さんもご一緒に取り入れてみませんか。



由井 雅代

編集後記

皆様、そろそろ暑い季節が終わりを迎える頃となりました。この急激な温度の変化で体調を崩されてはいないでしょうか。その一方で、2020年に東京でオリンピックが開催されることになり、約50年ぶりに日本で開催されることとなりました。又、再来年の2015年には北陸新幹線が開通となり、石川県も更に発展することと存じます。世間の流れの速さにおいていかれないよう、日々精進してまいりたいと思います。

本田 剛士

【発行人】木村 岳二 【編集責任者】本田 剛士

【編集者】松田 裕樹、由井 雅代、安田 幸平、長野 真衣子